

Согласовано

Председатель Профкома

*Серед* Ванчикова Е. Р.

«10» *д* 2014 г.



арова Л. Б.  
2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления выплат**  
**стимулирующего характера**  
**работникам**  
**группы дошкольного образования МОУ**  
**«Могойтуйская средняя общеобразовательная школа №2»**

(принят решением Управляющего Совета школы № *22* от «*10*» *января* 2014 г.)

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам групп дошкольного образования МОУ «МСОШ №2» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о группах дошкольного образования, Уставом МОУ «МСОШ №2».

1.2. Положение является локальным нормативным актом группы дошкольного образования МОУ «МСОШ №2», устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников группы дошкольного образования. Согласовывается с профсоюзным комитетом школы и утверждается директором школы в течении 10 дней.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. В фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть в размере не менее 10% педагогическим работникам, младшим воспитателям, административных работников группы дошкольного образования. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников групп дошкольного образования:

- для педагогических работников (воспитатели, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования)
- для административных работников (бухгалтер);
- для учебно-вспомогательного персонала (младшие воспитатели).

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников групп дошкольного образования, в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий. Перечень предусматривает следующие стимулирующие выплаты:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ; выплата за специфику работы;
- премиальные выплаты.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников групп дошкольного образования, включая совместителей. Стимулирующая часть оплаты труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты

стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда. Также не производится начисление выплат, работникам имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

1.8. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.9. В отдельных случаях директор школы имеет право для выплат стимулирующего характера (премий) использовать средства экономии ФОТ.

2.0. Директор школы, на основании протокола экспертной комиссии по критериям и показателям для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы на стимулирующую часть фонда оплаты труда и направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

2.1. Экспертная комиссия состоит из 3-х человек. В состав комиссии входит председатель профсоюзного комитета, представитель родительского комитета – 1 чел., представитель из числа работников группы дошкольного образования – 1 чел. Решение в отношении каждого работника по критериям принимается простым большинством. Представитель родительского комитета избирается на первом собрании текущего года из числа родителей воспитанников простым большинством. Представитель работников также избирается на первом собрании текущего года из числа работников группы дошкольного образования.

2.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств директор школы может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

## **2. Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий)**

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

2.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников группы дошкольного образования, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, …, Nn – количество баллов

2.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику группы дошкольного образования за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

2.5. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников группы дошкольного образования представленных в Приложениях № 1,2,3,4,5,6 к настоящему Положению.

2.6. Все работники группы дошкольного образования предоставляют в экспертную комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, соответствию с критериями не позднее 20 числа текущего месяца.

2.7. Экспертная комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием простым большинством. Принятое решение оформляется протоколом ежемесячно.

2.8. Заведующий группы дошкольного образования отчет на стимулирующую часть заработной платы подает непосредственно директору школы не позднее 20 числа каждого месяца. Объем стимулирующих выплат должен быть не более 5% от общего фонда оплаты труда. Процент выводится согласно нижеуказанной таблице по набранным баллам по заполненным критериям за каждый месяц.

Баллы по критериям	%
от 0-10	1%
от 11-20	2%
от 21-30	3%
от 31-40	4%
от 41 и выше	5%

### **3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).**

3.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МОУ «МСОШ №2», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;

- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

#### **4. Единовременное премирование**

4.1. Премияльные выплаты могут быть произведены по итогам работы за 1 месяц.

4.2. Единовременное премирование работников производится:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) – в размере 3000 рублей.

#### **5. Критерии оценки результативности**

##### **профессиональной деятельности работников группы дошкольного образования**

4.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются группами дошкольного образования самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению экспертной комиссии, педагогического совета, профсоюзного комитета 1 раз в год.

4.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для каждого работника группы дошкольного образования.